

2005



Escuela internacional de verano

Avilés, del
12 al 16 de septiembre 2005



**Reinventando el Estado
de Bienestar**

¿Nuevas políticas para iguales objetivos?





Un encuentro que abre nuevas puertas*

Ana Rosa Migoya Diego

Consejera de Cultura del Principado de Asturias

Buenas tardes amigas y amigos, compañeras y compañeros:

Intervengo en mi nombre y en el del Gobierno del Principado en este acto final de las jornadas de trabajo de la ya sobradamente asentada Escuela de Verano de la Unión General de Trabajadores de Asturias. Este año Avilés ha sido la ciudad elegida para su celebración, un marco especialmente adecuado para reflexionar sobre los temas centrales de esta edición. Aquí, en Avilés, pueden verse los modos y maneras con los que la izquierda afronta la superación de la decadencia industrial resultado de varias décadas de producción intensiva, con desinterés profundo durante demasiado tiempo por parte de algunos de los grandes protagonistas industriales del estado de

* Texto proporcionado por la interviniente

deterioro progresivo de su entorno circundante. Pueden rastrearse las políticas sociales de incorporación a la vida de la comunidad de colectivos minorizados y el diálogo de la complejidad, las políticas de género y la defensa activa de los derechos de los menos favorecidos. Pueden verse las políticas de creación de servicios de carácter gratuito o de precio simbólico, desde los ya mencionados de políticas sociales a los culturales, deportivos, de atención ciudadana...

Pueden seguirse las políticas de empleo y de solidaridad internacional, las acciones en el campo de los jóvenes y las mujeres, la atención creciente y abundante a la gente mayor, los programas de recuperación de espacios públicos, la historia ya larga de lucha a favor de un medio ambiente de calidad en el marco de un modelo de desarrollo sostenible...

Avilés es un buen ejemplo también de interlocución fluida entre el mundo social y sindical y la representación política y ciudadana. No en vano ésta fue la ciudad en la que se dio primero participación a las organizaciones vecinales en la vida municipal.

La ciudad ha sabido leer en términos de bienestar para la mayoría un gran número de apuestas y prioridades, desde las más históricas a las recientes de la recuperación de la Ría y el crecimiento y desarrollo de un entorno de alta calidad urbana con la creación de los paseos que la bordean, así como con la avenida del Puerto y su espectacular remodelación. Son espacios demandados por la gente y que la gente ha recuperado como parte esencial de un proceso más complejo de recuperación del espíritu innovador y dinámico que caracterizó y caracterizará al municipio.

Hay pues, lo se de sobra, sentidos diversos, hasta contrarios podría decirse, a la hora de interpretar el enunciado que estos días les ha reunido aquí. Y no sería seria si no dijera que entiendo el sentido inicial de la propuesta, visto el numeroso grupo de casos nacionales e internacionales en los que la, digamos, reinterpretación del término “estado de bienestar” está conduciendo a una reducción sistemática de las prestaciones y servicios que

explicaban y determinaban su misma existencia: Al crecimiento sin pausa de la calidad y cantidad de derechos reales eficaces, se opone casi siempre la aparición sucesiva de crisis de financiación de la cosa pública, combinadas con una escasa y tímida estrategia de generación de nuevos recursos financieros desde lo público mismo, que equilibren la balanza primero para desequilibrarla después a favor de la ciudadanía, y en especial de aquella parte de la sociedad que ha resultado menos afortunada en el reparto. Hoy, por suerte, y como muestra de que no en todas partes se pone en crisis el estado de bienestar, somos unas cuantas las comunidades autónomas que seguimos incrementando nuestro abanico de servicios en los sectores clásicos de un modelo avanzado:

En la sanidad a través de redes, equipos humanos y equipamientos de proximidad, la formalización de la participación ciudadana en la definición de estrategias para la salud y también, desde luego, de una cuantiosísima inversión en un gran centro universitario hospitalario, cabecera articuladora de nuestra red de salud pública.

En la educación, con el incremento constante de equipos profesionales, redes de cooperación educativa, nuevas instalaciones y las más amplias y diversas propuestas nunca ofertadas por nuestra educación pública.

En los servicios sociales y la búsqueda de la cobertura universal, a través del desarrollo de una Ley pionera que consolida la atención como un derecho colectivo y se aproxima al reconocimiento de los derechos individuales de ayudas permanentes (entre una amplísima gama de servicios).

En el ámbito de las políticas de género, en el que se desarrollan programas integrales pioneros para el tratamiento y la prevención de los problemas de la violencia, la vuelta a la vida activa y la recuperación de la dignidad de las mujeres afectadas, además de otros numerosos recursos para enraizar en Asturias las políticas de igualdad.

En la acción decidida para un desarrollo territorial que no margine a quienes viven en las zonas más alejadas de las áreas urbanas.

Y también desde luego en el ámbito de la cultura, un espacio para la igualdad al que estamos destinando inversiones estratégicas como el Archivo Histórico, el Museo Arqueológico, el complejo de Tito Bustillo, el Parque de la Prehistoria de Teverga o la Ciudad de la Cultura de la Universidad Laboral, por mencionar solo algunas de las múltiples rótulas que articularán estratégicamente nuestro territorio. Todo eso, aunque parezca un listado de grandes proyectos es sobre todo el comienzo de la constitución de un espacio de participación, una búsqueda razonada en pos de una Asturias creativa que, a la vez que añade valores a nuestra cotidianeidad, crea nuevos escenarios de riqueza aprovechando el creciente valor añadido de la cultura y la creación en todos sus campos.

He citado de forma fragmentaria algunos de los valores en los que nuestro Gobierno y otros muchos gobiernos locales fían para consolidar una comunidad de bienestar real en Asturias. No he mencionado, es evidente, a los interlocutores imprescindibles: Además de partidos y sindicatos, de representantes empresariales y sociales, los miles de colectivos críticos que componen cada vez con mayor precisión el mapa de nuestra realidad social contemporánea. El desarrollo de cualquier proyecto construido sin prisa, con la vista puesta en un futuro distante, reclama un diálogo que creo poder asegurar modestamente, venimos aprendiendo a practicar algunas y algunos desde hace décadas. Y encuentros como éste, que hoy clausuramos, abren nuevas puertas y afianzan la tan necesaria costumbre de mirarse de frente y hablar no solo de nuestras coincidencias, sino también de nuestras discrepancias. Aprendemos así a afrontar la gestión del desacuerdo, un paso más en la profundización de nuestro Estado democrático.

Muchas gracias.



Un Estado de Bienestar para todos y todas

Santiago Martínez Argüelles*

Vicerrector de Relaciones Institucionales, Coordinación y
Comunicación de la Universidad de Oviedo

Es de justicia felicitar a la organización de esta sexta Escuela Internacional de Verano de la UGT, por su programa brillante y por la calidad de sus ponentes. Este es un foro para practicar y ejercer la reflexión en libertad, un estupendo ámbito para pensar y para decir en voz alta lo que uno viene reflexionando durante mucho tiempo.

Esta escuela es algo más que un curso de verano organizado por la UGT. Este año es también un curso universitario. El futuro de la enseñanza y de la educación es, como todo, complejo, rico y diverso. El reconocimiento de las enseñanzas de calidad que se hacen desde ámbitos que no son los tradicionales, en este caso un sindicato, es un camino que había que transitar,

* Texto adaptado por la Escuela Internacional de Verano (transcripción de grabación)

que cuesta trabajo transitar —porque las instituciones se resisten— pero queríamos hacerlo. El rector tenía este empeño y creemos que la experiencia no podría ser más positiva. Tenemos que hacer una evaluación más sosegada, con más datos, pero creo que a priori, la valoración es absolutamente positiva. Esto nos anima a continuar por este camino.

Estamos ante un ejemplo de la institucionalización de los sindicatos y también, en la otra cara de la moneda, de la socialización de la universidad, algo que había que hacer y que hay que hacer.

Quizás porque las cosas no son ni blancas ni negras, nunca lo fueron, nos queda un largo camino que transitar. Porque en esto de reinventar el Estado de Bienestar va a haber muchos grises y vamos a tener que reformar para seguir teniendo un Estado de Bienestar que va a cambiar, porque cambian las necesidades, los ámbitos de actuación, los grupos de interés y los grupos de atención.

No puedo resistirme a sugerir otro tema para reflexionar, y es que cuando hablamos de Estado de Bienestar, tenemos que pensar seriamente que el Estado de Bienestar que construyamos y mantengamos debe ser para todos y para todas. Porque lo peor que nos puede pasar en los próximos años, sobre todo desde concepciones progresistas, es que se asocie Estado de Bienestar a marginalidad. Si caemos en esa trampa —y ahora no hay tiempo para desarrollar esa teoría— creo que habremos condenado el Estado de Bienestar en los países desarrollados.

Termino ya y felicito en nombre de la Universidad de Oviedo y del rector a la organización, especialmente a la Comisión Ejecutiva de UGT y de forma muy particular a su Secretario General, que es un poco el padre de esta escuela. Enhorabuena a todos.



Hacernos fuertes*

Oscar Rodríguez Buznego

Director Académico de la Escuela Internacional de Verano

Quiero utilizar medio minuto para decir dos cosas: una debo decirla y otra les pido que me permitan que la diga. La segunda es que si echamos la vista atrás hubo un tiempo en que Asturias fue referencia para el resto de España.

Ese tiempo es en el que se propició un encuentro muy fructífero entre la Universidad, la clase obrera asturiana y la sociedad asturiana en general.

Habría que pensar que no fue por mera coincidencia que ese fuera el tramo histórico de más esplendor que la sociedad asturiana ha vivido en su época contemporánea. Ya no es cuestión de vivir del recuerdo, es que para hacernos fuertes vamos a

* Texto proporcionado por el interviniente

necesitar encontrarnos y discutir de éste y de otros muchos asuntos en muchas ocasiones. Bastaría con haber escuchado con atención a Jordi Pujol para caer en la cuenta de que en los tiempos que se avecinan hemos de hacernos fuertes y la manera de hacerlo es precisamente ésta: encontrándonos y poniendo sobre la mesa las cuestiones que nos ocupan, por ejemplo la del Estado de Bienestar que, como se ha podido comprobar a lo largo de la semana, atraviesa por entero nuestras vidas.

La Unión General de Trabajadores ha tenido la feliz idea de proporcionar un lugar de encuentro y de discusión para que la sociedad asturiana, que es madura, se exprese y se haga fuerte. De manera que esto que hemos estado haciendo esta semana pudiera tener un significado y un alcance que va más allá de haber asistido meramente a unas conferencias magistrales o a unos debates más o menos amplios.

Y por último, lo que debía decir, que es agradecer vuestra presencia a lo largo de toda la semana. Esperamos veros el próximo año. Gracias.



Una reflexión profunda que nos anima a continuar*

Justo Rodríguez Braga

Secretario General UGT Asturias

Buenas tardes a todos y a todas. Desde la organización queremos transmitir nuestra satisfacción por el desarrollo de esta Escuela y por los contenidos que en ella se han tratado. Son contenidos candentes y actuales, que preocupan a la sociedad y a los trabajadores además de a la clase política y a nosotros, que, aparte de ser un sindicato que defiende a los trabajadores, es una organización que cree en un modelo de sociedad que pasa por el Estado de Bienestar. Quisiera agradecer también la colaboración de la Universidad, de Cajastur, del Gobierno del Principado, del Ayuntamiento de Avilés y de todos aquellos organismos y entidades que han tenido algo que ver para que esta Escuela fuese un éxito. También reconocer sus intervenciones a los ponentes que han estado con nosotros. Muchos de

* Texto proporcionado por el interviniente

ellos, sin ser nombres mediáticos o muy conocidos, han demostrado que la organización escogió a las personas adecuadas para tratar los temas a fondo, con una tremenda sencillez, pero con profundidad. Algo que agradecemos mucho también es la forma pedagógica de las exposiciones, además añadiéndole algo que era muy importante en estos momentos: provocar. Me gustaría resaltar que dentro de la Escuela se trataron temas que nos importan mucho, como el de esta mañana, con una amplia mirada sobre la conciliación laboral y familiar, a cargo de la Consultora Likadi S.L. o como el brillante colofón académico acabamos de disfrutar con la exposición del ex presidente de la Generalitat, Jordi Pujol, con el que se ha cerrado el amplio programa con que hemos venido analizando el Estado de Bienestar y la necesidad de reinventarlo a través de nuevas políticas que nos permitan mantener, y si es posible mejorar, sus actuales beneficios. Ha sido una semana intensa que comenzaba la mañana del pasado lunes con la conferencia de la catedrática de Filosofía Moral de la Universidad de Barcelona, Victoria Camps, sobre el papel que debe jugar la televisión pública en el futuro Estado de Bienestar y en la que, tras un exhaustivo análisis de los cambios que ha experimentado el espectro televisivo como consecuencia de la aparición del fenómeno de los canales autonómicos, que ha situado España como el país de la Unión Europea que dispone del mayor número de canales públicos, concluye que la televisión pública se enfrenta al reto de reformar sus actuales contenidos, desde la independencia del poder político, y de desarrollar una gestión eficaz y transparente, que la convierta en un auténtico servicio público. El mismo lunes, el profesor Vicenç Navarro volvió a poner de manifiesto, a través de sus reflexiones lúcidas y críticas, la relación entre la insuficiencia del bienestar y la democracia incompleta que estos supone como consecuencia directa, al constatar que nuestro país tiene el nivel de riqueza más bajo de la Europa previa a la ampliación (U.E.-15), que provoca unas carencias asistenciales que, en gran medida, son cubiertas por la mujer. Navarro se mostró especialmente crítico con el bajo porcentaje del PIB que se destina en España a los Servicios Sociales y por el insuficiente gasto público social por habitante, cuestiones que, a su entender, traen como consecuencia las

carencias que presenta el Estado de Bienestar en nuestro país. El catedrático de Economía de la Universidad de Salamanca, David Anisi, abrió la jornada del martes con una profunda visión, apoyada en originales símiles, de los distintos aspectos que componen la construcción europea con respecto al Estado de Bienestar. Anisi aseguró que el problema de las pensiones es contable y soluble y alertó de que los ataques que sufre, se le hacen es para sacarlas hacia lo privado. También advirtió de que, el sistema público de pensiones, tendrá el grave problema de solucionar la quiebra más que probable de los fondos privados. El profesor, aseguró que el cuarto pilar del Estado de Bienestar, la ayuda a las personas dependientes, no será necesario si Europa es capaz de profundizar en los tres pilares actuales (sanidad, educación y pensiones). “La inmigración en España y sus impactos demográficos, económicos y sociales”, fue el tema con el que el catedrático de Sociología de la Universidad Complutense de Madrid, Joaquín Arango, cerró la jornada del martes. Un riguroso y fino análisis del que se desprenden las evidentes dificultades para el control de los flujos migratorios, que hacen que el fenómeno sea difícilmente controlable, a la vez que produce costes humanos altísimos (muertes en las pateras, abusos derechos humanos, alta tasa de irregularidad, y una fuerte incidencia de la exclusión social) que deben resolverse, según Arango, a través de políticas más realistas e integradoras. En torno a “La demografía y sus nuevos horizontes para el Siglo XXI”, giró la conferencia con la que Ana Cabré Plá, Catedrático de Geografía Humana de la Universidad Autónoma de Barcelona, abrió los trabajos de la jornada del miércoles, asegurando que no se puede orientar todos los factores del crecimiento demográfico para garantizar las pensiones, porque hay otros factores que no se pueden prever, como el trabajo, que no sabemos en qué niveles se va a situar en el futuro. Con un tono coloquial y cercano, Cabré nos trasladó la necesidad de reflexionar sobre el final del ciclo de crecimiento económico, que situó en unos 10 años, y sobre la singularidad de nuestra estructura por edades, que hace que el número de cotizantes sea alto y que supondrá un problema cuando adquieran la condición de pasivos. Cabré abogó por mantener un sistema público de reparto modulado que se refuerce con dos fondos, el

actual de contingencias y otro específico para cuando llegue la jubilación de estos cotizantes. La sesión vespertina comenzaba con la intervención del Profesor de Economía Aplicada de la Universidad de Valencia, Carlos Ochando, que trató sobre los límites y los riesgos de la reforma de la Seguridad Social. A partir de su experiencia como estudioso del tema, Ochando concluye que un sistema de Seguridad Social sólo funciona si hay estabilidad macrofinanciera, crecimiento económico y competitividad y dividió las reformas del sistema en parciales (para perfeccionarlo), como es el caso de la UE-15, y estructurales, que son aquellas que sustituyen el modelo público por uno privado de capitalización y que, a su entender, entrañan riesgos evidentes. La tarde del miércoles finalizó con la ya tradicional mesa redonda que, en esta ocasión abordaba las nuevas relaciones laborales y el futuro del sindicalismo. La atrevida frescura de la intervención inicial del Vicerrector de Relaciones Institucionales y Comunicación de la Universidad de Oviedo, Santiago Martínez, centrada en la situación actual de la afiliación a los sindicatos, varió la orientación del coloquio, que si bien abordó temas tan concretos como la precariedad laboral o las características del mercado de trabajo, acabó brindando a los asistentes un extraordinario debate en el que tres auténticos pesos pesados, el propio Santiago, y los Secretarios Generales de UGT Cataluña y de la Federación de MCA de UGT, José María Álvarez y Manuel Fernández “Lito”, aportaron una cascada de interesantes reflexiones, no exentas de autocrítica, sobre el papel trascendental que jugaron los sindicatos en el logro y la consolidación de la democracia y en la que se hizo patente la vigencia de las organizaciones sindicales, su aportación al desarrollo social y laboral y la necesidad que tenemos los sindicalistas de mejorar nuestras estructuras, haciéndolas más dinámicas y abiertas a la sociedad, especialmente a los más jóvenes. La jornada del jueves se abrió con la doble visión, aportada por la Doctora en Derecho de la Universidad de Oviedo, María Antonia Castro y por la Coordinadora de los Servicios Jurídicos de UGT Asturias, Marina Pineda, sobre la lucha contra la precariedad y la temporalidad laboral. Desde ambas visiones, basadas en el estudio académico, por un lado y en la práctica jurídica, por el otro, ambas ponentes concluyeron que la

temporalidad es el mayor problema que afecta en la actualidad al mercado laboral y que es un factor que incide directamente en la siniestralidad. A lo largo de la conferencia quedó de manifiesto el abuso que se está produciendo en la utilización fraudulenta de los contratos temporales y la necesidad de ejercer un mayor control de los mismos por parte de la Inspección de Trabajo. En la conferencia vespertina, el Doctor en Economía de la Universidad de Barcelona, Alejandro Estruch, disertó sobre “El Estado de Bienestar: algunas evidencias recientes”. Estruch fue radicalmente concreto al situar el estado de bienestar como un patrimonio exclusivo de la Europa Occidental, Canadá y Australia y aseguró que no hay evidencias de que exista una relación directa entre el gasto social y el déficit público y que, al día de hoy, no hay ni un solo estudio que demuestre tal extremo. A partir de un interesantísimo y documentado recorrido por las distintas corrientes de opinión favorables y contrarias sobre el Estado de Bienestar, el profesor concluyó asegurando que: una sociedad más justa, siempre será una sociedad más eficiente. En definitiva, este amplio programa nos ha servido para nutrirnos de las distintas visiones que sobre el Estado de Bienestar nos han aportado los distintos ponentes y las personas que intervinieron en los coloquios. Esta reflexión profunda que hemos realizado sobre el Estado de Bienestar nos anima a continuar en la acción sindical, para conseguir que las Administraciones públicas establezcan las políticas necesarias para garantizar el sostenimiento del actual sistema que disfrutamos en los países de la Europa Occidental y para continuar luchando por extender el modelo al resto de los países del mundo, para que éste sea más justo y solidario. A lo largo de esta escuela hemos hablado, y mucho, de la situación de los jóvenes y sus particulares dificultades para integrarse en el mercado de trabajo. Todas esas cuestiones nosotros las tenemos entre los deberes sindicales. Decir también que se valoraron mucho en la Escuela los procesos de diálogo social y de concertación y que es importante la participación sindical en la transformación de la sociedad y por lo tanto nuestra participación en la concertación y el diálogo social. Y es importante también aplicar las políticas que ahí se concierten y además que esas políticas tengan presupuesto porque no vale de nada que

no estén respaldadas por un presupuesto. En Asturias tenemos un gran pacto, tenemos un Acuerdo para el Desarrollo Económico de Asturias, el ADECE, que recoge elementos importantes que se han tratado aquí y que son pilares del Estado de Bienestar. Habla de la sostenibilidad del sistema sanitario, algo que este gobierno ha resuelto aunque no sea definitivamente, y que se debe plantear de forma definitiva en un corto plazo, que además debe resolverse a través de impuestos directos y no de impuestos indirectos. La educación es otro de los pilares del Estado de Bienestar en el que hay un acuerdo, el acuerdo sectorial por parte de la FETE con el gobierno del Principado para más de 13.000 trabajadores de la enseñanza, y también a través del ADECE hemos firmado un acuerdo para la sostenibilidad del sistema educativo público. Y estos dos elementos no los han firmado los empresarios, los hemos firmado los sindicatos con el Gobierno. La vivienda también se recoge en el acuerdo que hemos firmado con el gobierno del Principado de Asturias, del que ha salido la Ley del Salario Social que nosotros planteamos que debe servir para la reinserción de aquellos trabajadores que se han quedado fuera del mercado de trabajo, para poder formarlos y que encuentren empleo. Por último, hacer una reflexión dada mi condición de militante de UGT, sindicato de clase. Tengo que poner de manifiesto la necesidad de revitalizar, priorizar el trabajo político o sindical en la sociedad, en defensa de los intereses colectivos de la mayoría con sentido solidario, fundamento de los valores que defendemos.

Es necesario combatir intelectualmente, posiciones neoliberales que se extienden como una mancha de aceite creando opinión mediática, a la que se suman seudoprogresistas bien instalados provenientes de la izquierda.

Añadir una segunda reflexión, no debemos dar por ciertas algunas aseveraciones que se nos señalan como inevitables, ni caer en el pesimismo o la resignación cristiana. Invasión de Iraq, armas químicas, torturas, etc., todo se iba a resolver. Sin embargo ha quedado claro que la invasión fue para adueñarse del petróleo iraquí, el barril supera los 70 dólares USA y puede llegar a 100 dólares, la inestabilidad y el terrorismo internacio-

nal es mayor que antes de la guerra y las torturas más horrosas las han producido los invasores, una gran mentira que produce muerte, devastación y horror. Tremenda situación que pudo evitarse y que nos debe animar a defender la paz y la libertad con más firmeza y convicción si cabe.

Los que tenemos ya unos cuantos años nos acordamos de cuando los más agoreros decían que la Seguridad Social estaba en quiebra, eran los años 77 a 80. Nos decían que había que empezar a privatizar el sistema de pensiones porque el sistema público estaba en quiebra. Ahora vemos como después del Pacto de Toledo el sistema se ha consolidado. Aquí se dijo, en el transcurso de la Escuela, la estrategia es clara, desprestigiar el sistema público, en ese momento deficitario, mas que poner medidas para resolverlo, interesaba poner en marcha el sistema de pensiones privado bajo el paraguas de las grandes entidades financieras del país, con un gran negocio a la vista. Afortunadamente se aguantó el tirón y el problema que lo era, se resolvió. Exigir buena gestión y consolidación del sistema en el futuro es un reto, que sin duda conseguiremos los que creemos en este fundamental pilar del Estado de Bienestar.

Exigir buena gestión, imaginación para consolidar el sistema de pensiones y Seguridad Social, es sin duda un gran reto, que vamos a conseguir entre todos aquellos que creemos firmemente en este fundamental pilar Estado de Bienestar

Resaltar el hecho de que a lo largo de estas jornadas hemos contado con la participación de jóvenes universitarios a los que agradecemos su presencia.

Esperamos que lo que se ha debatido en esta semana, aparte de los merecidos créditos obtenidos, también os haya servido para mejorar el conocimiento y acercaros a la defensa de un modelo de Estado de Bienestar que también defiende UGT.

Agradecer al alcalde de Avilés su hospitalidad en esta hermosa ciudad, su espléndida colaboración y la de otros concejales que han estado con nosotros a lo largo de esta semana. A todos los compañeros de UGT Avilés, a la Comisión Ejecutiva y en espe-

cial su Secretario General, compañero Amado, su trabajo y colaboración para que esta Escuela desarrollara sus trabajos a la perfección, haciendo de verdaderos anfitriones con ponentes y acompañantes, mostrando y vendiendo su ciudad, por todo ello, nuestro más sincero reconocimiento. Nada más, muchas gracias a todos por haber participado en esta VI Escuela de Verano de la Unión General de Trabajadores de Asturias, que queda clausurada.



INDICE

ACTO INAUGURAL

Mantener, reinventar y recuperar el Estado de Bienestar . . . 9
Justo Rodríguez Braga, Secretario General UGT Asturias

La generación de la riqueza tiene que repercutir
socialmente 15
Vicente Álvarez Areces, Presidente del Principado de Asturias

El núcleo duro de la acción sindical 24
Cándido Méndez Rodríguez, Secretario General UGT

Organizar la convivencia, una tarea colectiva 31
Santiago Rodríguez Vega, Alcalde de Avilés

La educación en el Estado de Bienestar 34
Juan Vázquez García, Rector de la Universidad de Oviedo
y presidente de la CRUE

El dividendo social 39
Juan Ignacio Muñiz Rodríguez, Director del Departamento de Banca
de Empresas de Cajastur

Una visión rigurosa, precisa y adecuada 41
Miguel Ángel Álvarez Areces, Director de la Escuela Internacional de
Verano de UGT Asturias

CONFERENCIAS

La televisión pública en el futuro estado de bienestar 47
Victoria Camps i Cervera, Catedrática de Filosofía Moral y Política de
la Universidad Autónoma de Barcelona

Bienestar insuficiente, democracia incompleta	61
Vicenç Navarro López, Catedrático de Ciencias Políticas y Sociales en la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona	
Construcción europea y estado de bienestar	97
David Anisi Alameda, Catedrático del Departamento de Economía e Historia Económica de la Universidad de Salamanca	
La inmigración en España: impactos demográficos, económicos y sociales	141
Joaquín Arango Vila-Belda, Catedrático de Sociología en la Universidad Complutense de Madrid. Director del Centro de Estudios sobre Migraciones y Ciudadanía y del Programa de Doctorado en Migraciones Internacionales en el Instituto Universitario de Investigación Ortega y Gasset	
Nuevos horizontes demográficos para el siglo XXI	171
Ana Cabré Pla, Catedrática de Geografía Humana en la Universidad Autónoma de Barcelona y directora del Centro de Estudios Demográficos de la Generalitat de Cataluña	
La reforma de la Seguridad Social: límites y riesgos de la privatización	189
Carlos Ochando Claramunt, Profesor del Departamento de Economía Aplicada de la Universidad de Valencia	
Las nuevas relaciones laborales. El futuro del sindicalismo	219
Santiago Martínez Argüelles, Vicerrector de Relaciones Institucionales, Coordinación y Comunicación de la Universidad de Oviedo; Manuel Fernández López, "Lito", Secretario General de la Federación de Metal, Construcción y Afines de UGT; Josep María Álvarez Suárez, Secretario General de UGT Cataluña	

La lucha contra la precariedad y la temporalidad
laboral. Propuestas para el diálogo social 247

Marina Pineda González, Coordinadora de los Servicios Jurídicos de
UGT Asturias; María Antonia Castro Argüelles, Profesora de Derecho
del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Oviedo

Estado de Bienestar y desigualdad:
algunas evidencias recientes 275

Alejandro Estruch Manjón, Doctor en Economía por la Universidad de
Barcelona. Premio Ramón Trias Fargas del Banco de España y Pre-
mio Teodomiro Menéndez de la Fundación Asturias

La Conciliación Laboral y Familiar 283

Isabel Alonso Cuervo (Likadi s.l.), Consultora Experta en Género y
Empleo

Reflexiones sobre perspectivas y riesgos actuales 299

Jordi Pujol i Soley, ex presidente de la Generalitat de Cataluña

CLAUSURA

Un encuentro que abre nuevas puertas 321

Ana Rosa Migoya Diego, Consejera de Cultura del Principado de Astu-
rias

Un Estado de Bienestar para todos y todas 325

Santiago Martínez Argüelles, Vicerrector de Relaciones Institucionales,
Coordinación y Comunicación de la Universidad de Oviedo

Hacernos fuertes. 327

Oscar Rodríguez Buznego, Director Académico de la Escuela Interna-
cional de Verano

Una reflexión profunda que nos anima a continuar. 329

Justo Rodríguez Braga, Secretario General UGT Asturias

